



Pubblico Impiego - Ministero dell'Interno

SUI RECENTI COMMENTI DI ALTRE ORGANIZZAZIONI



Nazionale, 26/05/2026

??

SUI RECENTI COMMENTI DI ALTRE ORGANIZZAZIONI

USB, nel rispetto del pluralismo sindacale, non è solita commentare iniziative altrui.

Tuttavia, a fronte delle numerose richieste di chiarimento pervenute dai lavoratori, si ritiene necessario precisare che:

- le recenti pronunce richiamate delineano un quadro giuridico in evoluzione, sempre più orientato al riconoscimento della **piena retribuzione durante le ferie**, in

coerenza con la normativa europea;

- l'invio di atti di interruzione della prescrizione costituisce una **legittima e prudentiale forma di tutela individuale**, indispensabile per evitare la perdita dei crediti maturati nel tempo;
- la valutazione nel merito delle singole posizioni resta naturalmente demandata alle sedi competenti, anche alla luce delle specificità del pubblico impiego.

Con riferimento alle osservazioni relative alla natura del buono pasto, si evidenzia che:

- proprio l'evoluzione giurisprudenziale tende oggi a valorizzare il principio sostanziale della continuità retributiva, superando letture meramente formali degli istituti.

In ogni caso:

- la scelta di attivare strumenti di tutela resta **esclusivamente individuale**;
- deve essere fondata su una valutazione consapevole dei propri interessi;
- **non può in alcun modo incidere sulla libertà di adesione sindacale**, principio fondamentale dell'ordinamento.

Le iniziative giuridiche e sindacali, indipendentemente dalla loro provenienza, contribuiscono complessivamente all'affermazione dei diritti dei lavoratori e al rafforzamento della tutela economica nel pubblico impiego.

Proprio per questo motivo, la scrivente Organizzazione Sindacale **ha già trasmesso all'Amministrazione una specifica nota formale CHE SI ALLEGA, chiedendo:**

- una ricognizione delle voci accessorie stabilmente corrisposte al personale;
- la verifica della conformità dell'attuale trattamento economico durante le ferie rispetto ai più recenti orientamenti normativi e giurisprudenziali;
- l'accertamento di eventuali differenze retributive;
- l'adozione degli eventuali interventi necessari a tutela dei lavoratori.

DIFENDIAMO SALARIO, DIGNITÀ E DIRITTI NEL MINISTERO DELL'INTERNO

USB PI – Coordinamento Nazionale Ministero Interno