

QUANDO IL DITO NASCONDE LA LUNA



Nazionale, 22/09/2026

Apprendiamo con interesse il recente comunicato che presenta come una grande vittoria sindacale l'utilizzo, in una nota amministrativa, della dicitura "Comparto Ministeri" anziché "Comparto Funzioni Centrali".

Segnalare errori formali è certamente legittimo.

Più difficile è comprendere quale beneficio concreto tale scoperta abbia prodotto per le lavoratrici e i lavoratori dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

Mentre qualcuno celebra la correzione di una dicitura, il personale continua ad attendere risposte su carenze di organico, carichi di lavoro, progressioni economiche e professionali, mobilità, salario accessorio, sistemi di valutazione e condizioni di lavoro negli uffici.

Colpisce inoltre che si attribuisca un valore così rilevante ad una questione puramente terminologica quando gli stessi promotori della polemica hanno recentemente rivendicato come un successo i chiarimenti introdotti dall'Amministrazione con la **Circolare n. 6 del 15 luglio 2026 sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**, riconoscendo quindi l'importanza degli aspetti realmente incidenti sui diritti del personale.

INTERVENTI + RISPOSTA dell'Amministrazione:



[_ Richiesta_intervento_interpretativo_sul_sistema_Misur_+_valutaz_perfor+organi_zì_e_individuale_del_PERSONALE.pdf](#)



[_ COMUNICATO_CHIARIMENTI_VALUTAZIONE_2026.pdf](#)

La differenza è evidente.

Una modifica interpretativa sul sistema di valutazione può incidere sul salario accessorio, sulla carriera e sulle tutele dei lavoratori.

Una dicitura non aggiornata resta un errore formale che deve essere corretto, ma che non cambia di un euro la retribuzione di nessuno, non aumenta gli organici e non migliora le condizioni di lavoro negli uffici.

L'aggiornamento di una formula amministrativa richiede pochi minuti.

Molto più difficile è risolvere i problemi che da anni attendono risposte.

Noi continueremo ad occuparci di quelli.

Perché l'efficacia di un'organizzazione sindacale si misura sui risultati ottenuti per il personale, non sul numero dei refusi individuati negli atti amministrativi.

I veri errori non sono quelli che si leggono in una riga di un documento.

I veri errori sono quelli che rimangono irrisolti per anni e continuano a produrre conseguenze concrete sulla vita lavorativa delle colleghe e dei colleghi.

Per questo, mentre qualcuno continua a guardare il dito, noi continueremo ad

occuparci della luna.

USB PUBBLICO IMPIEGO – MINISTERO DELL'INTERNO