



## Prerogative sindacali di informazione e confronto – Sentenza Tribunale di Roma 25.05.2026.

Pec

A: [gabinetto.ministro@pec.interno.it](mailto:gabinetto.ministro@pec.interno.it)

e, p.c.:

Altri destinatari istituzionali in indirizzo

**Oggetto:** Trasmissione nota – Prerogative sindacali di informazione e confronto

All'Ufficio I – Gabinetto del Capo Dipartimento  
per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile  
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie – Ufficio IV – Relazioni Sindacali  
e, p.c. Al Gabinetto del Ministro

La scrivente USB Pubblico Impiego – Ministero dell'Interno  
e, p.c. Altri destinatari istituzionali in indirizzo

Si trasmette, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza,  
la nota in allegato recante "Prerogative sindacali di informazione e confronto –  
Sentenza Tribunale di Roma 25.05.2026".

In tale ambito, il Giudice ha riconosciuto, in via generale e astratta il diritto  
dell'organizzazione sindacale ricorrente – in quanto dotata di rappresentatività –,  
all'esercizio delle prerogative sindacali dell'informazione e del confronto, evidenziandone  
il ruolo essenziale nell'ambito delle relazioni sindacali nel pubblico impiego.

Distinti saluti

USB Pubblico Impiego – Ministero dell'Interno

Nazionale, 26/05/2026

La scrivente **USB Pubblico Impiego – Ministero dell'Interno** intende portare all'attenzione delle SS.LL. la recente sentenza resa dal Tribunale di Roma – Sezione Lavoro in data 25 maggio 2026, in materia di prerogative sindacali.

La pronuncia ha affrontato il tema della partecipazione delle organizzazioni sindacali non firmatarie del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2022–2024 alle relazioni sindacali, con

particolare riferimento agli istituti dell'informazione e del confronto.

In tale ambito, il Giudice ha riconosciuto, in via generale e astratta, il diritto dell'organizzazione sindacale ricorrente – in quanto dotata di rappresentatività – all'esercizio delle prerogative sindacali dell'informazione e del confronto, evidenziandone il ruolo essenziale nell'ambito delle relazioni sindacali nel pubblico impiego.

Alla luce di quanto sopra, si rappresenta che tali principi assumono rilievo di carattere generale e risultano pienamente rilevanti anche ai fini delle prassi applicative adottate dalle Amministrazioni, le quali sono tenute a garantire il corretto esercizio delle prerogative sindacali nei confronti delle organizzazioni rappresentative.

### **Tutto ciò premesso**

la scrivente O.S. **chiede:**

- il riconoscimento delle prerogative sindacali di **informazione e confronto** in favore di USB Pubblico Impiego;
- il conseguente coinvolgimento della scrivente nelle relative dinamiche relazionali, secondo modalità coerenti con il quadro normativo e giurisprudenziale vigente;
- l'adeguamento delle prassi amministrative interne ai principi enunciati dal Tribunale di Roma.

### **Si resta in attesa**

di un cortese riscontro nei termini di cui all'art. 2 della Legge n. 241/1990.

**USB PI – Coordinamento Nazionale Ministero Interno**