



## Piano triennale fabbisogno personale 2023-2025.

### Le procedure concorsuali in attesa di autorizzazione

Con Piano dei fabbisogni 2022-2024, adottato con PIAO 2022, per il quale si è in attesa del relativo DPCM di autorizzazione, è stato programmato il reclutamento di:

- n. 1 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di prima fascia dell'Area funzioni centrali, autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021;
- n. 803 unità di personale di Area terza, (n. 776 unità autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, n. 27 unità autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022);
- n. 377 unità di personale di Area seconda, F2, autorizzazione ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, vista l'autorizzazione a bandire già ottenuta con DPCM 29 marzo 2022;
- n. 645 unità di personale di Area seconda, F2, autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022;
- n. 150 unità di personale di Area prima, autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021.

In relazione alle rinnovate esigenze assunzionali dell'Amministrazione, legato, tra l'altro, alla decisione di procedere alla copertura di parte del fabbisogno con l'attivazione di **procedure di progressioni tra le aree** per un totale di **653** posti, così ripartiti:

- da operatore ad assistente n. **250** posti
- da assistente a funzionario n. **403** posti

a valere sullo stanziamento di cui all'art 1, comma 612, della legge 234/2021 (legge di bilancio 2022), di Euro **2.881.580,98**, corrispondenti a parte dello 0,55% del monte salari anno 2018, in parziale riforma di quanto richiesto con il Piano 2022/2024, con la presente programmazione si ritiene di rimodulare le richieste di autorizzazione a bandire ed assumere già programmate.

In particolare, a differenza di quanto programmato nel Piano 2022/2024, per n. 1 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di prima fascia dell'Area funzioni centrali, viene chiesta solo l'autorizzazione a bandire. L'autorizzazione ad assumere verrà richiesta una volta espletata la procedura.

Per quanto riguarda, invece, la programmazione assunzionale delle n. 803 unità di area dei funzionari, si specifica che non si procederà ad alcuna richiesta autorizzatoria in quanto i corrispondenti posti saranno così utilizzati:

- n. 400 posti per l'assunzione di altrettanti funzionari amministrativi per le esigenze del PNRR, ex art. 12, comma 1-sexies, d.l. n. 68/2022<sup>11</sup>, per i quali è in corso la procedura assunzionale;

<sup>11</sup> Con note n. 56787 del 9 settembre 2022 e n.58854 del 20 settembre 2022, è stato chiesto lo scorrimento della graduatoria del concorso unico indetto dalla Commissione RIPAM per n. 2.736 posti di

Nazionale, 02/02/2023

Siamo venuti a conoscenza che nel recentissimo Piano Triennale dei fabbisogni del personale dell'amministrazione civile del Ministero dell'Interno 2023/2025, figura la quantificazione delle procedure di progressioni tra le aree, per un totale di nr.653 posti suddivisi in 250 per il passaggio da operatore ad assistente e 403 da assistente a funzionario.

Vogliamo essere chiari: pur trattandosi di una modifica migliorativa rispetto ai numeri ancora più esigui dichiarati dall'amministrazione a dicembre nel corso della contrattazione integrativa (230 assistenti e 250 funzionari) riteniamo di essere ancora lontani dall'obbiettivo del pieno soddisfacimento del giusto e sacrosanto diritto alla carriera da parte di lavoratori che da anni si impegnano in condizioni difficili, fronteggiando le crescenti carenze di personale, le

complessità dovute alla criticità derivanti dalla introduzione di innovazioni tecnologiche non supportate da una adeguata formazione, continuando nel contempo a percepire stipendi non adeguati alla attuale crescita inflattiva.

Per questo USB PI Ministero dell' INTERNO non si accontenta e continuerà la sua battaglia in nome di un reale miglioramento delle condizioni complessive del personale dell'amministrazione civile.

Continueremo a tenervi informati.

USB PI – Coordinamento Nazionale Ministero Interno