



Pubblico Impiego - Ministero dell'Interno

NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE 2026.

Criticità relative alle nuove modalità di misurazione della performance – Richiesta di chiarimenti.



Nazionale, 23/03/2026

Negli ultimi giorni assistiamo alla diffusione di toni trionfalistici da parte delle sigle sindacali firmatarie del recente Contratto Integrativo del Ministero, le stesse che avevano già sottoscritto il precedente CCNL, contribuendo alla significativa perdita di potere d'acquisto delle retribuzioni del personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

Mentre tali organizzazioni sindacali continuano a riproporre narrazioni autoreferenziali prive di riscontro nella realtà lavorativa quotidiana, **alla USB Interno continuano a pervenire segnalazioni da numerosi uffici periferici** circa un possibile peggioramento delle condizioni introdotte con il nuovo sistema di valutazione della performance.

Le osservazioni provenienti dai territori, che riteniamo doveroso rappresentare, indicano che il nuovo impianto valutativo potrebbe aver introdotto elementi più restrittivi rispetto al passato, con conseguenze potenzialmente lesive per i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ci auguriamo sinceramente di essere smentiti e che le criticità riscontrate trovino un immediato chiarimento da parte dell'Amministrazione.

A seguire, si riporta integralmente la nota ufficiale trasmessa all'Amministrazione per le necessarie verifiche e richieste di chiarimento.

USB PI – Coordinamento Nazionale Ministero Interno

In allegato nota inviata