



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO

555/PERS/6115/5-b.4/B15

Roma, 19 MAR 2020

- | | |
|--|-----------|
| - AI SIGG. QUESTORI DELLA REPUBBLICA | LORO SEDI |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'UFFICIO PRESIDENZIALE DELLA POLIZIA DI STATO PRESSO LA SOVRINTENDENZA CENTRALE DEI SERVIZI DI SICUREZZA DELLA PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA | ROMA |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'ISPETTORATO DI PUBBLICA SICUREZZA PRESSO IL VATICANO | ROMA |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'ISPETTORATO DI PUBBLICA SICUREZZA PRESSO IL SENATO DELLA REPUBBLICA | ROMA |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'ISPETTORATO DI PUBBLICA SICUREZZA PRESSO LA CAMERA DEI DEPUTATI | ROMA |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'ISPETTORATO DI PUBBLICA SICUREZZA PRESSO LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - PALAZZO CHIGI | ROMA |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'ISPETTORATO DI PUBBLICA SICUREZZA "PALAZZO VIMINALE" | SEDE |
| - AL SIG. DIRIGENTE DELL'UFFICIO SPECIALE DI PUBBLICA SICUREZZA PRESSO LA REGIONE SICILIANA | PALERMO |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DEI COMPARTIMENTI DELLA POLIZIA STRADALE | LORO SEDI |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DELLE ZONE DI POLIZIA DI FRONTIERA | LORO SEDI |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DEI COMPARTIMENTI DI POLIZIA FERROVIARIA | LORO SEDI |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DEI COMPARTIMENTI DI POLIZIA POSTALE E DELLE COMUNICAZIONI | LORO SEDI |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DEI REPARTI MOBILI DELLA POLIZIA DI STATO | LORO SEDI |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DEI GABINETTI REGIONALI ED INTERREGIONALI DI POLIZIA SCIENTIFICA | LORO SEDI |
| - AI SIGG. DIRIGENTI DEI REPARTI VOLO DELLA POLIZIA DI STATO | LORO SEDI |
| - AL SIG. DIRIGENTE DEL CENTRO DI COORDINAMENTO PER I SERVIZI A CAVALLO DELLA POLIZIA DI STATO | LADISPOLI |
| - AL SIG. DIRETTORE DEL CENTRO NAUTICO E SOMMOZZATORI DELLA POLIZIA DI STATO | LA SPEZIA |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO

- AL SIG. DIRETTORE DEL CENTRO ELETTRONICO NAZIONALE DELLA POLIZIA DI STATO NAPOLI
- AI SIGG. DIRIGENTI DEI REPARTI PREVENZIONE CRIMINE LORO SEDI
- AI SIGG. DIRETTORI DEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE DI PERFEZIONAMENTO E CENTRI DI ADDESTRAMENTO DELLA POLIZIA DI STATO LORO SEDI
- AI SIGG. DIRETTORI DEI SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E PATRIMONIALI LORO SEDI
- AI SIGG. DIRIGENTI DELLE ZONE TELECOMUNICAZIONI DELLA POLIZIA DI STATO LORO SEDI
- AI SIGG. DIRETTORI DEGLI AUTOCENTRI DELLA POLIZIA DI STATO LORO SEDI
- AL SIG. DIRETTORE DELLO STABILIMENTO E CENTRO RACCOLTA ARMI SENIGALLIA
- AI SIGG. DIRETTORI DEI CENTRI DI RACCOLTA REGIONALI ED INTERREGIONALI V.E.C.A. LORO SEDI
- AI SIGG. DIRIGENTI CENTRI OPERATIVI D.I.A. LORO SEDI

e, per conoscenza:

- AL SIG. DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI DELLA POLIZIA DI STATO ROMA
- AL SIG. DIRETTORE CENTRALE PER LA POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER I REPARTI SPECIALI DELLA POLIZIA DI STATO ROMA
- AL SIG. DIRETTORE CENTRALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLA POLIZIA DELLE FRONTIERE ROMA
- AL SIG. DIRETTORE CENTRALE PER GLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE ROMA
- AL SIG. DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E DELLA GESTIONE PATRIMONIALE ROMA
- AL SIG. DIRETTORE CENTRALE ANTICRIMINE DELLA POLIZIA DI STATO ROMA
- AL SIG. DIRETTORE DELLA DIREZIONE INVESTIGATIVA ANTIMAFIA ROMA
- AL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE SEDE

(Rif. Prot. 0021833 del 18.03.2020)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO

OGGETTO: Decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID – 19.
Lavoro agile del personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

Si trasmette la circolare nr. 0021833 datata 18 marzo u.s. del Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie, richiamando l'attenzione delle SS.LL. su quanto disposto dal D.L. 17.03.2020 n. 18 in particolare al Capo I del Titolo V recante “Ulteriori misure per fronteggiare l'emergenza derivante dalla diffusione del COVID – 19”, il cui art. 87 prevede misure straordinarie in materia di lavoro agile ed esenzione dal servizio.

In particolare viene previsto che **“il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa”**.

Pertanto, la presenza del personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno negli Uffici deve essere limitata per assicurare esclusivamente le attività ritenute indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro.

Conseguentemente, laddove le attività indifferibili siano affidabili a più dipendenti, si raccomanda l'applicazione del criterio dell'alternanza del personale da trattenere in Ufficio. Infatti, la citata direttiva evidenzia la necessità che, qualora non sia possibile fare ricorso al lavoro agile, occorrerà promuovere l'utilizzo da parte del suddetto personale di tutti gli strumenti normativi previsti in materia dalla contrattazione collettiva, quali ferie, congedi, banca ore, rotazione ed altri analoghi istituti.

Tanto al fine di contenere il rischio da contagio da COVID – 19.

IL CAPO DELLA SEGRETERIA

Papa



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le Risorse Umane
Ufficio I: Studi, pianificazione e politiche del personale

Roma, data protocollo

Al Gabinetto del Ministro

Alla Segreteria del Viceministro sen. dott. CRIMI

Alla Segreteria del Viceministro on. dott. MAURI

Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato on. dott. SIBILIA

Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato dott. VARIATI

All'Ufficio Affari Legislativi e Relazioni Parlamentari

All'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

Al Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

Al Dipartimento della Pubblica Sicurezza

Al Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione

Al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

All'Ufficio per le Attività del Commissario per il Coordinamento delle iniziative
antiracket e antiusura

All'Ufficio per le Attività del Commissario per il Coordinamento delle iniziative di
solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso

All'Ufficio del Commissario Straordinario del Governo per le persone scomparse

All'Autorità di Gestione per l'attuazione del Programma Nazionale "Servizi di Cura
dell'infanzia e agli Anziani non autosufficienti"

Al Comitato di Coordinamento per l'Alta Sorveglianza delle Infrastrutture e degli
Insediamenti Prioritari (CCASIIP)

Alla Struttura di missione istituita dall'art. 30 del D.L. 17/10/2016 n. 189

OGGETTO: decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento
del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e
imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID - 19 .

Il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale -
Serie generale n. 70, nell'ambito delle misure connesse all'emergenza epidemiologica
da COVID - 19, reca al Titolo II - Capo II " Norme speciali in materia di riduzione
dell'orario di lavoro e di sostegno ai lavoratori".



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le Risorse Umane
Ufficio I: Studi, pianificazione e politiche del personale

In particolare, l'art. 24 prevede l'incremento del numero dei giorni di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, di ulteriori complessive 12 giornate fruibili nei mesi di marzo ed aprile 2020.

Il successivo art. 25 estende ai genitori, anche affidatari, lavoratori dipendenti del settore pubblico, a decorrere dal 5 marzo e per tutto il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, lo specifico congedo e l'indennità previsti dall'art. 23, commi 1, 2, 4, 5, 6 e 7, dello stesso decreto legge per i lavoratori dipendenti del settore privato.

Detto congedo compete alternativamente ad entrambi i genitori per i figli di età non superiore a 12 anni, e senza limiti di età per i figli con disabilità in situazione di gravità, per un periodo complessivo continuativo o frazionato comunque non superiore a quindici giorni, per il quale è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione.

L'art. 26, comma 2, prevede che per i lavoratori in situazione di grave disabilità, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92, nonché per quelli che versino in una condizione rischio derivante da particolari patologie, attestata dai competenti organi medico-legali ai sensi dell'art. 3, comma 1, della stessa legge, il periodo di assenza dal servizio prescritto dalle competenti Autorità sanitarie, è equiparato a ricovero ospedaliero di cui all'art. 19, comma 1, del decreto legge 2 marzo 2020, n.9.

L'art. 39, con riferimento al lavoro agile, dispone che fino alla data del 30 aprile 2020 i lavoratori dipendenti disabili nelle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con analoga disabilità, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ai sensi degli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Il Titolo V –Capo I recante “Ulteriori misure per fronteggiare l'emergenza derivante dalla diffusione del COVID-19”, prevede inoltre all'art. 87 misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio.

La suddetta disposizione, nel ribadire che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, prevede che venga limitata la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le Risorse Umane

Ufficio I: Studi, pianificazione e politiche del personale

attività ritenute indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro.

La prestazione lavorativa in lavoro agile prescinde dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e può essere resa attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione. In tale ultimo caso non trova applicazione l'articolo 18, comma 2, della legge n. 81/2017.

Qualora non sia possibile fare ricorso al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui sopra, occorrerà preliminarmente promuovere l'utilizzo da parte del personale di tutti gli strumenti previsti dalla contrattazione collettiva, quali le ferie pregresse, il congedo, la banca ore, la rotazione e gli altri analoghi istituti.

Una volta esperite tali possibilità, il personale dipendente può essere motivatamente esentato dal servizio. Tale periodo di esenzione costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge, ma non dà diritto al buono pasto.

Codesti Uffici vorranno dare la più ampia diffusione alla presente a tutto il personale dirigente e non, ivi in servizio.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO

Nicolò

