



contratto funzioni centrali

**E le progressioni economiche come saranno ?**

**+ 40% valutazione del dirigente**

la tua opinione per noi conta!  
[iodicolamia.usb.it](http://iodicolamia.usb.it)



## LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA VALUTAZIONE

Le progressioni economiche saranno complessivamente 2 per l'area degli operatori, ciascuna del valore di 800 €, 5 per l'area degli assistenti, ciascuna del valore di 1.250 €, 5 per l'area dei funzionari, ciascuna del valore di 2.250 €.

Le progressioni economiche saranno assegnate in base:

- alla media delle valutazioni individuali conseguite nel triennio, in modo preponderante rispetto agli altri criteri e con un peso non inferiore al 40%;
- all'esperienza professionale che avrà un peso non superiore al 40%;
- ad altri criteri che saranno stabiliti dalla contrattazione integrativa.

Con il nuovo ordinamento professionale tutti saranno inquadrati al livello base dell'area di appartenenza e concorreranno per la stessa progressione economica all'interno dell'area.

## APPROFONDIMENTO

Il nuovo CCNL rivede, sotto molteplici aspetti, l'istituto delle progressioni economiche che produrranno l'attribuzione di quelli che, d'ora in avanti, saranno denominati "differenziali stipendiali".

In sintesi, con l'eliminazione delle fasce stipendiali previste dal nuovo ordinamento professionale, all'interno delle singole aree, attraverso le progressioni economiche, ad ogni dipendente nel corso della vita lavorativa, potranno essere attribuiti un certo numero di differenziali stipendiali che costituiranno incrementi stabili dello stipendio.

Il nuovo CCNL individua:

- ✓ il numero massimo di differenziali stipendiali previsti per ogni area (2 per l'area degli operatori, 5 per l'area degli assistenti e 5 per l'area dei funzionari) da definire poi in sede di contrattazione integrativa a seconda delle risorse disponibili;
- ✓ la misura lorda di ciascun differenziale stipendiale che, diversamente da quanto previsto in passato, risulterà uguale all'interno della medesima area (800 euro per l'ex Area I o Area A, 1250 euro per l'ex Area II o Area B e 2.250 euro per l'ex Area III o Area C);
- ✓ il criterio di accesso alla procedura (lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, fermo restando la possibilità, da parte della contrattazione integrativa di ridurre tale termine a 2 o elevarlo a 4).

La revisione dell'istituto delle progressioni, unitamente al nuovo ordinamento professionale che, come già illustrato nella precedente scheda, inquadra tutti al livello base dell'area di appartenenza, produce due effetti:

1. Uno stipendio tabellare di base unico per area che riapre, anche per chi era arrivato ai livelli economici più alti, la possibilità di poter effettuare nuovi passaggi all'interno dell'Area;
2. Tutti gli appartenenti alla medesima Area, con identico stipendio tabellare, concorreranno insieme per una stessa progressione economica; fino ad oggi invece potevano partecipare alla selezione solo coloro i quali avevano lo stesso inquadramento.

Ma è sul versante dei criteri della procedura selettiva che si ravvedono le maggiori criticità perché l'elemento della valutazione irrompe con forza nel sistema di attribuzione delle progressioni economiche e, più in generale, in ogni aspetto della vita lavorativa.

Infatti, anche se la ponderazione dei tre criteri previsti dal nuovo CCNL sarà effettuata in sede di contrattazione integrativa, il CCNL già stabilisce che la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite non potrà pesare meno del 40% del totale, mentre l'esperienza professionale maturata non potrà incidere più del 40%.

Gli ulteriori criteri, richiesti da USB proprio per temperare il peso della valutazione, saranno definiti in sede di contrattazione integrativa e dovranno essere correlati alle capacità culturali e professionali acquisite dal singolo lavoratore anche attraverso percorsi formativi.

Complessivamente siamo in presenza di un sistema che mortifica o comunque ridimensiona drasticamente l'esperienza professionale e, invece, accresce pericolosamente il peso di uno strumento divisivo e discrezionale (la valutazione) anche in relazione ad un istituto che, come è noto, è totalmente finanziato col fondo del personale e che, a nostro avviso, avrebbe dovuto maggiormente premiare l'esperienza professionale già acquisita sul campo.

---

**Dal 20 al 30 gennaio ESPRIMI LA TUA OPINIONE SU [iodicolomaia.usb.it](http://iodicolomaia.usb.it)**