



**Al MINISTERO dell'INTERNO**

**Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per  
le Politiche del Personale  
dell'Amministrazione Civile e per le Risorse  
Strumentali e Finanziarie  
Ufficio IV - Relazioni Sindacali**

**Al Comitato unico di garanzia per le pari  
opportunità, la valorizzazione del benessere di chi  
lavora e contro le discriminazioni**

**OGGETTO:** Programmazione ferie e giornate di smart working

Il CCNL 2022-2024 Funzioni Centrali all'articolo 21, co. 12, prevede che "le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo a quello di maturazione". La stessa previsione era, del resto, contenuta anche nel CCNL precedente.

Tuttavia, come è certamente noto, numerosissimi sono gli uffici che da sempre consentono un posticipo nella fruizione delle ferie, oltre il termine predetto.

Pertanto, al fine di evitare disparità di trattamento, si chiede, nelle more della definizione del nuovo contratto integrativo, di permettere per quest'anno a tutti i dipendenti dell'Amministrazione Civile dell'Interno, di fruire delle ferie pregresse almeno fino al 30 settembre del corrente anno.

Inoltre, si ricorda che il CCNL 2022-2024 all'articolo 13 prevede l'accesso al lavoro agile, non limitando in alcun modo il numero delle giornate da prestare in modalità agile, superando anzi il principio di prevalenza dell'attività in presenza, aprendo a una maggiore flessibilità nel lavoro da remoto, nonché prevedendo contemporaneamente in base all'art. 5 del ccnl, il confronto sugli aspetti generali del lavoro agile (come gli "obiettivi", le "condizioni per l'applicazione del lavoro agile", l'"oggetto" ed i "destinatari") ed all'articolo 7, lett. ae), la contrattazione integrativa per stabilire i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto. In particolare l'articolo 7, ultimo comma, espressamente disapplica e sostituisce l'art. 7 del precedente CCNL 9 maggio 2022 che non prevedeva tra le materie della contrattazione integrativa quanto invece espressamente previsto all'art. 7, lettera ae).

Poiché la contrattazione integrativa è al momento in una fase di stallo, e tuttavia, già precedentemente a questa tornata contrattuale, numerosi uffici dell'Amministrazione civile dell'Interno permettevano una programmazione mensile e/o settimanale anche diversificata delle giornate di smart working, si chiede che tale possibilità venga estesa a tutti i dipendenti dell'Amministrazione civile che ne facciano richiesta, non essendo possibile limitare tale facoltà solo a certi uffici e non ad altri sulla base di valutazioni tutt'altro che funzionali al servizio.



I dipendenti dell'Amministrazione civile dell'Interno, sono tutti dipendenti del Ministero dell'Interno e non è concepibile che alcuni siano "più fortunati" di altri.

Come afferma il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per benessere organizzativo si intende la capacità di un'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno. Studi e ricerche sulle organizzazioni hanno dimostrato che le strutture più efficienti sono quelle con dipendenti soddisfatti e un "clima interno" sereno e partecipativo. La motivazione, la collaborazione, il coinvolgimento, la corretta circolazione delle informazioni, la flessibilità e la fiducia delle persone sono tutti elementi che portano a migliorare la salute mentale e fisica dei lavoratori, la soddisfazione degli utenti e, in via finale, ad aumentare la produttività.

Si confida in un cortese cenno di riscontro scritto.

Roma, 01 aprile 2025

**USB Pubblico Impiego – Ministero Interno**  
**(Dott. Bruno STIRPARO)**