

RICORSO PER IL RECUPERO DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE

ADESIONE IMPORTANTE DA PARTE DEI NEOASSUNTI

La pronta risposta di USB PI a favore dei neoassunti è stata importante.

Il nostro ufficio legale ha voluto mantenere con i fatti la PROMESSA con i neoassunti depositando sin da subito ricorsi in diversi tribunali del territorio nazionale.



In un Paese in cui nessuno fa il suo dovere i diritti non sono esigibili.

La piattaforma online consente di trasmettere adesione e relativa documentazione direttamente allo studio legale senza alcun passaggio intermedio mentre, come sempre, le nostre strutture nei singoli ministeri e/o agenzie fiscali continuano ad essere a disposizione di tutti i lavoratori che già si sono rivolti a noi numerosi.

Il Sindacato ha il compito di fare e far sapere.

Una scelta la nostra che non può che inorgoglire quanto promosso per sanare questa grave difformità del sistema.

A tal proposito informiamo tanto prima quanto oggi che è sempre disponibile il seguente link:

<https://pubblicoimpiego.usb.it/ricorso-per-il-recupero-del-differenziale-stipendiale-destinato-al-personale-assunto-in-area-assistenti-nel-comparto-funzioni-centraliministeri-e-agenzie-fiscali.html>

USB PI vuole ricordare che i propri legali sono sempre largamente a disposizione per i propri iscritti ed inoltre *INFORMA* che non sono previsti costi preventivi per l'adesione alla vertenza.

Lo studio legale, solo in caso di esito positivo, tratterrà a titolo di onorari una percentuale pari al 10% del liquidato in sentenza, oltre agli oneri fiscali e previdenziali. Nessun onorario sarà dovuto in caso di esito negativo. Cosa procurarsi prima di accedere alla piattaforma?

1. Copia di un documento di riconoscimento (no file jpeg trasformato in pdf)
2. Contratto individuale di lavoro (no file jpeg trasformato in pdf)
3. Cedolini stipendiali delle ultime **n.2 mensilità** invece che **n. 5 come prima** (no file jpeg trasformato in pdf)
4. Copia domanda di partecipazione alla procedura concorsuale (no file jpeg trasformato in pdf)
5. Determina o altra documentazione comprovante la procedura di recupero del differenziale stipendiale già erogato (no file jpeg trasformato in pdf)
6. Cedolini stipendiali con recupero differenziale stipendiale già erogato (no file jpeg trasformato in pdf)
7. Un indirizzo di posta elettronica sul quale ricevere la conferma del buon esito della procedura e la relativa documentazione.

Per segnalare malfunzionamenti e/o avere riscontro in merito ad EVENTUALI problematiche, i lavoratori potranno anche contattarci tramite la casella di posta elettronica dedicata usbricorsodifferenziale@usb.it